

**Информация об итогах заседания комиссии по соблюдению требований к
служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского
округа, руководителей муниципальных учреждений (предприятий) Серовского
городского округа и урегулированию конфликта интересов в органах местного
самоуправления Серовского городского округа
28 февраля 2024 года**

28 февраля 2024 года проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского округа, руководителей муниципальных учреждений (предприятий) Серовского городского округа и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Серовского городского округа (далее – комиссия), действующей в соответствии с постановлением главы Серовского городского округа от 31.10.2023 № 157.

На заседании комиссии:

Рассмотрено ходатайство муниципального служащего о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.

По итогам рассмотрения ходатайства комиссией приняты решения:

1) Признать, что участие муниципального служащего в управлении некоммерческой организацией на безвозмездной основе не приводит к конфликту интересов.

2) Рекомендовать главе Серовского городского округа предоставить муниципальному служащему разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве члена Наблюдательного совета.

3) Рекомендовать муниципальному служащему:

- при исполнении полномочий члена Наблюдательного совета некоммерческой организации соблюдать запреты, ограничения, требования к служебному поведению, выполнять обязанности, предусмотренные Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальными правовыми актами Серовского городского округа;

- в случае возможного возникновения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принять меры по предотвращению подобного конфликта, руководствуясь Порядком уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского округа, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным постановлением главы Серовского городского округа от 16.02.2016 № 14;

- при досрочном прекращении полномочий члена Наблюдательного совета некоммерческой организации уведомить представителя нанимателя (работодателя).

В соответствии с пунктом 2 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ «О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению» (далее - Положение о проверке), проведена проверка

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) в отношении трех муниципальных служащих администрации Серовского городского округа.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 17 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского округа, руководителей муниципальных учреждений (предприятий) Серовского городского округа и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Серовского городского округа, утвержденного постановлением главы Серовского городского округа от 31.10.2023 № 157 (далее - Положение о комиссии), по решению представителя нанимателя (работодателя) от 26.02.2024 материалы проверки направлены в комиссию для рассмотрения.

Члены комиссии по итогам рассмотрения материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, руководствуясь письмом Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479 «Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0)», в соответствии с пунктом 34 Положения о комиссии приняли решения:

В первом случае установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными.

Во втором случае установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются неполными. Принимая во внимание наличие смягчающих обстоятельств, результаты исполнения на высоком профессиональном уровне муниципальным служащим своих должностных обязанностей, соблюдение других ограничений, запретов, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, рекомендовать главе Серовского городского округа не применять к муниципальному служащему мер дисциплинарной ответственности.

В третьем случае с целью объективного, всестороннего рассмотрения вопроса, определения наличия и(или) отсутствия перечня смягчающих (отягчающих) обстоятельств и принятия решения в рамках срока проверки рекомендовать муниципальному служащему представить дополнительные пояснения по результатам повторного обращения за разъяснением в кредитную организацию, материалы проверки повторно рассмотреть на очередном заседании комиссии.

Рассмотрено уведомление муниципального служащего о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы.

По итогам рассмотрения уведомления комиссия признала, что при выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим конфликт интересов отсутствует.

Муниципальному служащему комиссия рекомендовала:

- при выполнении иной оплачиваемой работы соблюдать установленный порядок реализации права на выполнение иной оплачиваемой работы, требования об урегулировании конфликта интересов, не нарушать ограничения, запреты, выполнять обязанности и соблюдать требования к служебному поведению, установленные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- при выполнении иной оплачиваемой работы в случае возможности возникновения конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию. В своих действиях руководствоваться Порядком уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского округа, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным постановлением главы Серовского городского округа от 16.02.2016 № 14;

- при необходимости выполнять иную оплачиваемую работу в рабочее (служебное) время оформлять отпуски без сохранения денежного содержания во избежание двойной оплаты своего труда;

- в связи с замещением должности, включенной в перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Серовского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, отразить доход от иной оплачиваемой работы в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной кампании 2025 года за отчетный период 2024 год.