

**Результаты работы по рассмотрению обращений
по фактам коррупционных правонарушений, поступивших
в органы местного самоуправления Серовского городского округа
за 2020 год**

Номер строк и	Наименование органа, в адрес которого направлено обращение заявителем*	Способ получения обращения**	Категория заявителя (физическое лицо/организация), территориальная принадлежность заявителя (населенный пункт)	Категория лица (муниципальный служащий/работник), в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции***	Краткое содержание обращения, норма закона, которую, по мнению заявителя, нарушил муниципальный служащий/работник****	Сведения о проведении проверки (служебной проверки) по обращению, результатах проверки, результатах рассмотрения на заседании комиссии*****	Сведения о привлечении муниципального служащего/работника к ответственности с указанием вида наказания*****
1	2	3	4	5	6	7	8
I квартал							
1	Министерство культуры Свердловской области	Электронная почта (обращение направлено со страницы «Вопрос Министру» сайта Министерства культуры Свердловской области	Физическое лицо, г. Серов Свердловская обл.	Работники муниципального учреждения	Несоблюдение трудовой дисциплины, злоупотребление служебным положением, личная заинтересованность, конфликт интересов.	С февраля по март 2020 года в муниципальном учреждении в связи с обращением проведена проверка Серовской городской прокуратурой, руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности. По факту конфликта интересов в марте 2020 года проведено заседание комиссии по противодействию коррупции муниципального учреждения, комиссия приняла решение - конфликт интересов отсутствует.	Не привлекался
II квартал							
2	Обращения отсутствуют						
III квартал							
3	Обращения отсутствуют						
IV квартал							

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Глава Серовского городского округа	Электронная почта (официальный электронный адрес администрации Серовского городского округа)	Юридическое лицо (общество с ограниченной ответственностью), г. Курск Курская обл.	Муниципальный служащий администрации Серовского городского округа	В выполнении должностных обязанностей по исполнению муниципального контракта, по мнению заявителя - юридического лица, присутствует конфликт интересов и личная заинтересованность муниципального служащего.	По фактам, изложенным в обращении, проведена служебная проверка в отношении муниципального служащего администрации Серовского городского округа. Материалы служебной проверки рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Серовского городского округа 11.12.2020 Комиссия приняла решение «факты, изложенные в обращении, не содержат признаков коррупционного проявления со стороны муниципального служащего и нарушения им требований к служебному поведению, конфликт интересов отсутствует».	Не привлекался

***В столбце 2** указано полное наименование органа, в который обращение направлено непосредственно заявителем;

****В столбце 3** указан способ получения обращения (почта, факс, электронная почта, нарочным, на личном приеме, по «телефону доверия» и т.д.);

*****В столбце 5** указана категория лица (муниципальный служащий или работник органа местного самоуправления Серовского городского округа, руководитель или работник муниципального учреждения Серовского городского округа), которое, по мнению заявителя, допустило коррупционное правонарушение (преступление);

******В столбце 6** указано краткое содержание обращения;

*******В столбце 7** указаны предпринятые меры по проверке информации о возможных коррупционных правонарушениях (фактах коррупции), указанных заявителем, в том числе сведения о проведении проверки (служебной проверки) по обращению, результатах проверки, результатах рассмотрения на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, с указанием подтвердился факт коррупции, подтвердился частично, не подтвердился;

*******В столбце 8** указано, привлекался ли муниципальный служащий (работник) к ответственности за допущенное правонарушение, вид дисциплинарного наказания, к которому привлечен муниципальный служащий (работник): замечание, выговор, предупреждение, уволен или не уволен и т.д.